



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลควนเสาชอง อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ที่ พท ๕๙๓๐๑/ ๕๙๓๐๑.....

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการดำเนินโครงการมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชอง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาชอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลควนเสาชอง ได้จัดทำโครงการ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชอง” เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลควนเสาชอง จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ได้ดำเนินโครงการ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชอง” โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ พร้อมจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง พร้อมเผยแพร่คู่มือให้พนักงานทราบผ่านช่องทางต่างๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสุพัตรา นกแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวนิทยา จันทเมณี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายเพียรชัย เสวตโสธร)
ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชอง

(นายหรรือหีม นवलดา)
นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาชอง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลควนเสาชง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลควนเสาชง จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลควนเสาชง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลควนเสาชง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กร และสาธารณชนประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๓) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)
- ๕) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชง


๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลควนเสาชง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนเสาชง (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสุพัตรา นกแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิตยา จันทมณี)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เสนออนุมัติโครงการ
(นายเพียรชัย เสวตโสธร)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาธง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายห่อหิม นวลดำ)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง

ภาพประกอบ





ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ เทศบาลตำบลควนเสาธง ตำบลแม่

หน้าหลัก

- อำนาจหน้าที่
- ข้อมูลทั่วไป
- วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- โครงสร้างองค์กร
- ระเบียบกฎหมาย

แผนงาน

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- แผนพัฒนาประจำปี
- แผนการดำเนินงานประจำปี
- แผนอัตรากำลัง
- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
- การประเมินผลแผนพัฒนา
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- เทศบัญญัติเรื่องอื่นๆ
- คู่มือบริการประชาชน
- คู่มือการปฏิบัติงาน
- แผนปราบปรามการทุจริต
- แผนการพัฒนานักงาน

รายงาน

- รายงานทางการคลัง
- รายงานผลการดำเนินงาน
- รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง
- รายงานการประhubสภา
- สถิติการให้บริการ

ทำเนียบบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา

ยินดีต้อนรับ

คู่มือการปฏิบัติงาน

คู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มีผู้เข้าชมแล้ว : 12 คน
วันที่ประกาศ 8 มีนาคม 2566

คู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1.คู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

[ย้อนกลับไปที่หน้าหลัก](#)