



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลควนเสาธง
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลควนเสาธง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลควนเสาธง จึงกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. วางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลควนเสาธง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การพัฒนาบุคลากร ๑.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลควนเสาธง	๑๐๐,๐๐๐	๒๓๔,๕๘๖	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	๕๔	๕๕
๑.๒ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	๔๗,๐๘๐	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง ทางการศึกษา	๑๐	๑๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒. การวางแผนอัตรากำลัง								
๒.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๑	
๓. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร								
๓.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	-หัวหน้าสำนักงาน		
๓.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	-หัวหน้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๓	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการกำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ดำเนินการกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล พร้อมรวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	พนักงานเทศบาล พนักงานบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๕๓	