



รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลควนเสารัง
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาธง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สารบัญ

เรื่อง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

หน้า

๑ - ๗

๘ - ๒๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น) สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธงจึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาธง หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาธงตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงาน ตามภารกิจของซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและ กำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจาก(ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรของเทศบาลตำบลควนเสาธง) สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้น แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนเทศบาลตำบลควนเสาธง

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาหลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในเทศบาลตำบลควนเสาธงให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่า สิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาชงซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลตำบลควนเสาชง

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลควนเสาชง

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับของเทศบาลตำบลควนเสาชง)ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเทศบาลตำบลควนเสาชงหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไข ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผล เสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับเทศบาลตำบลควนเสาธง

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อ(ผู้บริหารท้องถิ่น)เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธงได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาธง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่เทศบาลตำบลควนเสาธง

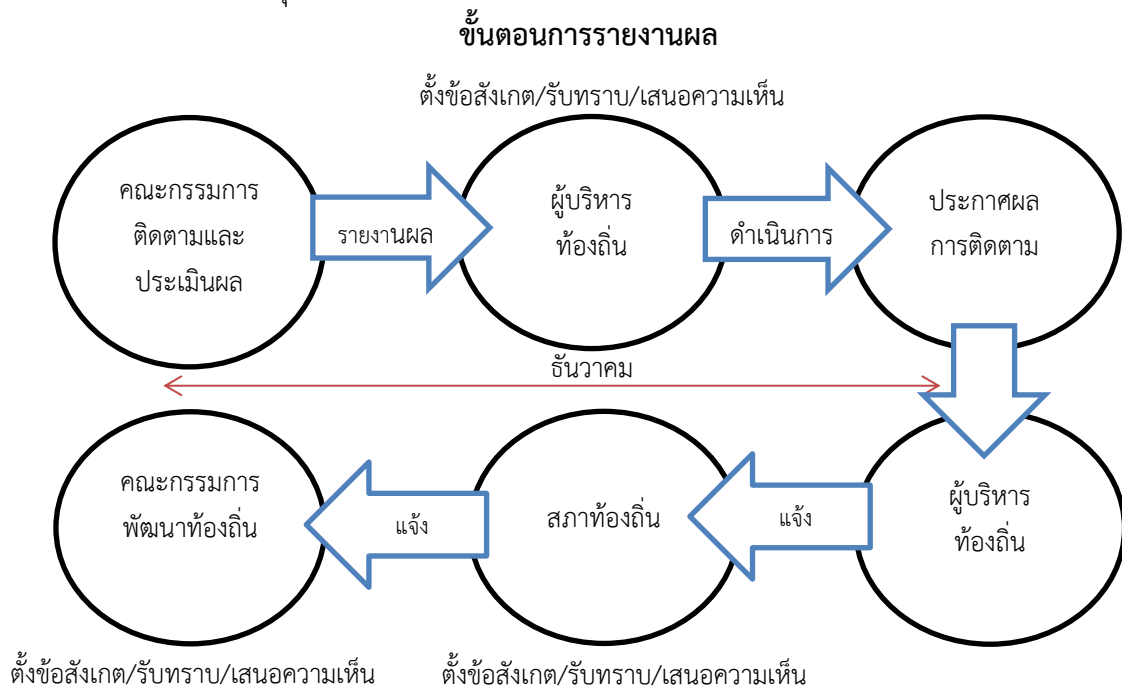
๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมของเทศบาลตำบลควนเสาธง ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาชงต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาชง) โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาชงหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนักกอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาชงมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาชงโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาชงใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจของเทศบาลตำบลควนเสาชงรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุง

แก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธงกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครึ่ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลา ที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ(หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลควนเสาธง

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในเทศบาลตำบลควนเสาธงมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธงซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลควนเสาธงทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ ๓ จังหวัดและจังหวัดพัทลุง ด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาธงกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรของเทศบาลตำบลควนเสาชองข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาชองกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายสมโชค หมู่ที่ ๘ (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทงประจำปี(จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร)โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น(จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาชองใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลควนเสาชองมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในเทศบาลตำบลควนเสาชอง

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเทศบาลตำบลควนเสาชองคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาชองจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือ และการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลควนเสาชสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในเทศบาลตำบลควนเสาชแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์กรรวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายของเทศบาลตำบลควนเสาชเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตเทศบาลตำบลควนเสาช

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาชิงเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลควนเสาชิง ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลควนเสาชิงซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพัทลุง อำเภอตะโหมด และแผนชุมชนตำบลควนเสาชิง/เทศบาลตำบลควนเสาชิง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลควนเสาชิง มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) พันธกิจ ประกอบด้วย

พันธกิจที่ ๑ ดำเนินการให้คนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจที่ ๒ พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตร

พันธกิจที่ ๔ สนับสนุนการดำเนินการด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจที่ ๕ อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

พันธกิจที่ ๖ ดำเนินการให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ

๓) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต ประกอบด้วย

จุดมุ่งหมายที่ ๑ การคมนาคมสะดวก

จุดมุ่งหมายที่ ๒ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

จุดมุ่งหมายที่ ๓ การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามแนวทฤษฎีมาภิบาล

จุดมุ่งหมายที่ ๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายที่ ๕ ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

จุดมุ่งหมายที่ ๖ ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

จุดมุ่งหมายที่ ๗ ประชาชนมีสุขภาพดี

จุดมุ่งหมายที่ ๘ พัฒนาและจัดการด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

จุดมุ่งหมายที่ ๙ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวและมีความยั่งยืน

จุดมุ่งหมายที่ ๑๐ ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

จุดมุ่งหมายที่ ๑๑ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้สูงอายุได้รับการดูแล

๔) วิสัยทัศน์

เมืองสองศาสนา นำพาชุมชนสู่สังคมสุขภาวะ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ตามแผนการดำเนินงาน	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.การเสริมสร้างความมั่นคง	๑.๑ การรักษาความสงบภายใน	๗	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑	๑๗๑,๓๐๐
	๑.๒ งบกลาง	๔	๑๒,๕๙๐,๐๐๐	๓	๑๐,๒๑๗,๔๐๐
	๑.๓ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๓๐,๐๐๐	-	-
๒.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	๒.๑ อุตสาหกรรมและการโยธา	๔๖	๒๗,๑๙๖,๐๐๐	๖	๒,๒๐๖,๗๑๒
	๒.๒ เคหะและชุมชน	๕	๙๗๐,๐๐๐	-	-
	๒.๓ พาณิชยกรรม	๗	๒,๓๘๒,๘๐๐	๕	๑,๐๗๔,๕๗๐.๗๓
๓.การสร้างเสริมความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ	๓.๑ การเกษตร	๕	๑๒๐,๐๐๐	-	-
๔.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๔.๑ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๑๓๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐
	๔.๒ สาธารณสุข	๘	๔๑๕,๐๐๐	๒	๒๔๘,๐๐๐
	๕.๓ การศึกษา	๒๐	๔,๘๕๘,๐๐๐	๗	๓,๓๔๘,๐๗๑
๕.การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕.๑ ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๖	๑,๑๓๐,๐๐๐	๔	๗๔๙,๙๖๓
	๕.๑ ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๕	๘๓๐,๐๐๐	๖	๒๘๔,๖๓๒
๖.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖.๑ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๗	๒๕๐,๐๐๐	-	-
	๖.๒ การเกษตร	๘	๑๗๐,๐๐๐	-	-
๗.การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗.๑ บริหารงานทั่วไป	๗	๔๕๐,๘๐๐	๔	๒๕๑,๒๗๖
	รวม	๑๕๑	๕๓,๒๑๒,๖๐๐	๔๐	๑๘,๕๙๑,๙๒๔.๗๓



ประกาศเทศบาลตำบลควนเสาชง

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๙(๓) และข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลควนเสาชงจึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการเทศบาลตำบลควนเสาชง ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของเทศบาลตำบลควนเสาชง

“เมืองสองศาสนา นำพาชุมชนสู่สังคมสุขภาวะ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ข. พันธกิจ ของเทศบาลตำบลควนเสาชง

- ๑ ดำเนินการให้คนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒ พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐาน
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตร
- ๔ สนับสนุนการดำเนินการด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕ อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
- ๖ ดำเนินการให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลควนเสาชงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง
- ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๓ การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ
- ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๕ การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๗	
	จำนวน	งบประมาณ
๑. การเสริมสร้างความมั่นคง	๑๒	๑๔,๓๑๐,๐๐๐
๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	๕๘	๒๘,๘๖๖,๐๐๐
๓. การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ	๕	๑๒๐,๐๐๐
๔. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๔๑	๖,๖๔๓,๐๐๐
๕. การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๘๓๐,๐๐๐
๖. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๔๒๐,๐๐๐
๗. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗	๔๕๐,๘๐๐
รวม	๑๕๓	๕๑,๖๓๙,๘๐๐

การวางแผน

เทศบาลตำบลควนเสารังได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลควนเสาชงได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๑ โครงการ งบประมาณ ๑๙,๔๕๑,๒๗๕ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามเทศบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	๔	๑๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	๘	๒,๙๖๙,๔๐๐
ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๒๒	๑๕,๔๔๙,๘๗๕
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๘	๓๖๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗	๕๐๒,๐๐๐
รวม	๕๑	๑๙,๔๕๑,๒๗๕

ฉ. การใช้จ่ายงบประมาณ

เทศบาลตำบลควนเสาชงมีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหน้ผู้กพัน/ลงนามในสัญญา รวม ๑ โครงการ จำนวนเงิน ๔๗๔,๖๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔๐ โครงการ จำนวนเงิน ๑๘,๕๙๑,๙๒๔.๗๓ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้ผู้กพัน/ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	-	-	๔	๑๐,๓๘๘,๗๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	๑	๔๗๔,๖๐๐	๑๐	๒,๘๐๖,๖๘๒.๗๓
ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	๑๕	๔,๓๘๖,๐๓๔
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	๖	๒๘๔,๖๓๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	๔	๒๕๑,๒๗๖

รายละเอียดโครงการในเทศบาลตำบลควนเสาธง มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการจัดทำประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ทบพวนแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม	ประชาคม จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
๒.	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ	จิตอาสาประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการอบรมการให้ความรู้ด้านการป้องกันภัยพิบัติ	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อจัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันภัยพิบัติ	ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลควนเสาธงได้รับความรู้ในการอบรม
๔.	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอัคคีภัยและการป้องกันอัคคีภัย	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันอัคคีภัย	บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ รร. ครู ศพด. ๓ แห่ง
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถมที่บริเวณสระเก็บน้ำ	๔๘๘,๗๐๐	กองช่าง	เพื่อถมที่บริเวณสระเก็บน้ำ	ถมที่บริเวณสระเก็บน้ำขนาดกว้าง ๒๔ เมตร ยาว ๒๔ เมตร สูงเฉลี่ย ๕ เมตร ปริมาตรดินถมไม่น้อยกว่า ๒,๘๘๐ ลบ.ม.
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ หมู่ที่ ๓	๔๘๘,๐๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ได้อาคารอเนกประสงค์ที่ได้มาตรฐาน	อาคารอเนกประสงค์ขนาดกว้าง ๑๐ เมตร ยาว ๙ เมตร
๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สมโชค	๔๘๘,๕๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ได้ถนนที่ได้มาตรฐาน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๙๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร ไหล่ทาง ๐.๕๐ เมตร

๘.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย สามแยกเข้ากุ โบร์ควนไทร-ด่านโลด	๔๙๘,๒๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ได้ถนนที่ได้ มาตรฐาน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๙๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร ไหล่ทางกว้าง ๐.๕๐ เมตร
๙.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์	โครงการบุกเบิกถนน สายทุ่งเหียง-ด่าน โลด	๑๒๗,๐๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ได้ถนนที่ได้ มาตรฐาน	บุกเบิกถนน ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๔๐ เมตร
๑๐.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์	โครงการปรับปรุงศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่ง เหียง	๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง	เพื่อความปลอดภัย และสะดวกสบาย ให้กับเด็ก ๆ	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านทุ่งเหียง
๑๑.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์	โครงการปรับปรุงศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กมีสยิตฮี ดายาตุลฮีตายะห์	๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง	เพื่อความปลอดภัย และสะดวกสบาย ให้กับเด็ก ๆ	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กมีสยิตฮีดายาตุลฮีต ายะห์
๑๒.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมระบบประปา ภายในเขตเทศบาล ตำบลควนเสาชง	๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง	เพื่อซ่อมแซมระบบ ประปาภายในเขต เทศบาลตำบลควน เสาชง	ซ่อมแซมระบบประปา
๑๓.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพให้ ราษฎร	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อจ่ายเป็นค่า ค่าใช้จ่ายของ โครงการ	กิจกรรมให้ความรู้ในการ ประกอบอาชีพ
๑๔.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้พิการและ ผู้ดูแล	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ พิการและผู้ดูแลผู้ พิการให้มีชีวิตและมี สภาพการเป็น เป็นอยู่ที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้แก่ ผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ ให้มีชีวิตและมีสภาพการ เป็นเป็นอยู่ที่ดี

๑๕.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อความรู้แก่ ผู้สูงอายุเกี่ยวกับ เรื่องสุขภาพ	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ แก่ผู้สูงอายุ
๑๖.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการป้องกันโรค ไข้เลือดออก	๑๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ ทรายอะเบทและ วัสดุที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ลดการเป็นโรค ไข้เลือดออก
๑๗.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัยจาก โรคพิษสุนัขบ้าตาม ปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าน้อง นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬา ภรณ์วลัยลักษณ์ อัคร ราชกุมารี กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติย ราชนารี	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่ออบรมให้ความรู้ การแพร่ระบาดของโรค โรคระบาดของโรค พิษสุนัขบ้าในชุมชน	๑.อบรมให้ความรู้แก่ ประชาชน ๒.จัดซื้อวัคซีนและบริการ ฉีดวัคซีนให้กับสุนัขและ แมว
๑๘.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการสำรวจข้อมูล สัตว์และขึ้นทะเบียน สัตว์ตามโครงการสัตว์ ปลอดโรค คน ปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้าตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพะเจ้าน้อง นางเธอเจ้าฟ้าจุฬา ภรณ์วลัยลักษณ์ อัคร ราชกุมารี กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติย ราชนารี	๕,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อสำรวจข้อมูล สัตว์และบันทึก ข้อมูลสัตว์	ดำเนินการสำรวจปีละ ๒ ครั้ง ค่าสำรวจ ตัวละ ๓ บาท

๑๙.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	อุดหนุน คณะกรรมการหมู่บ้าน โครงการพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข	๒๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อสนับสนุนให้แก่ ชุมชน/หมู่บ้านเพื่อ แก้ไขปัญหา สาธารณสุขของ หมู่บ้าน	กิจกรรมด้านสาธารณสุข ให้แก่หมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้านๆละ ๒๐,๐๐๐ บาท
๒๐.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ	๘,๗๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของผู้สูงอายุ	จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี
๒๑.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการเบี้ยยังชีพผู้ พิการ	๒,๔๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของผู้พิการ	จ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการ จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี
๒๒.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการเบี้ยยังชีพ ผู้ป่วยเอดส์	๗๘,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของผู้ป่วยเอดส์	จ่ายเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี
๒๓.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการเข้าร่วมการ แข่งขันทักษะทาง วิชาการงานมหกรรม การจัดการศึกษา ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อส่งเสริม ศพด. เข้าสู่มาตรฐาน การศึกษาของ อปท.	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง
๒๔.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการครอบครัว สัมพันธ์	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อส่งเสริม ศพด. เข้าสู่มาตรฐานของ อปท.	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง
๒๕.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการพัฒนาครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อพัฒนาบุคลากร ทางการศึกษาให้มี ขีดความสามารถใน การจัดการเรียนการ สอน	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง

๒๖.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ทางด้านทักษะ วิชาการของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อส่งเสริม ศพด. เข้าสู่มาตรฐาน การศึกษาของ อปท.	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง
๒๗.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	๑,๔๔๙,๘๗๕	กองการศึกษา	เพื่อสนับสนุนการ เรียนการสอนของ ศพด.เด็กเล็ก (ราย หัว)	๑)อาหารกลางวัน ศพด. จำนวน ๑,๐๒๙,๐๐๐ บาท ๒)ค่าใช้จ่ายจัดการ เรียนการสอนของ ศพด. (รายหัว) จำนวน ๓๔๐,๐๐๐ บาท ๓) ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษาสำหรับ ศพด. จำนวน ๒๒๖,๐๐๐ บาท
๒๘.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการสืบสานภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	พัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้เกิด ประโยชน์ต่อชุมชน สืบทอดคงอยู่	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง
๒๙.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการอาหาร กลางวันโรงเรียนบ้าน ด่านโลด	๗๘๓,๒๐๐	กองการศึกษา	เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้รับประทาน อาหารกลางวัน อย่างพอเพียงและ ถูกหลักอนามัย	โครงการอาหารกลางวัน โรงเรียนบ้านด่านโลด
๓๐.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการอาหาร กลางวันโรงเรียนบ้าน ร่มโพธิ์ไทร	๔๖๙,๘๐๐	กองการศึกษา	เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้รับประทาน อาหารกลางวัน อย่างพอเพียงและ ถูกหลักอนามัย	โครงการอาหารกลางวัน โรงเรียนบ้านร่มโพธิ์ไทร
๓๑.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการอาหาร กลางวันโรงเรียนบ้าน ปลักปอม	๓๒๔,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้รับประทาน อาหารกลางวัน อย่างพอเพียงและ ถูกหลักอนามัย	โครงการอาหารกลางวัน โรงเรียนวัดปลักปอม

๓๒.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการการแข่งขัน กีฬาอนุบาลเกมส์	๑๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	ส่งเสริมกิจกรรมการ ออกกำลังกายของเด็กใน ศพด.มี พัฒนาการที่สมวัย	ศพด. จำนวน ๓ แห่ง
๓๓.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการแข่งขันกีฬา เทศบาลตำบลควนเสา ธงด้านยาเสพติด	๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อส่งเสริมกีฬา สร้างความสามัคคี	จัดการแข่งขันกีฬาปีละ ๑ ครั้ง
๓๔.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์	๑๙๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อส่งเสริมกีฬา สร้างความสามัคคี	จัดส่งนักกีฬาแข่งขันกีฬา ปีละ ๑ ครั้ง
๓๕.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งเสริม กิจกรรมด้านกีฬา	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อเพิ่มทักษะด้าน กีฬาให้แก่เด็ก เยาวชน	ฝึกอบรมทักษะด้านกีฬา ปีละ ๑ ครั้ง
๓๖.	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรม ทางศาสนาของชาว มุสลิมในเดือน รอมฎอน (ผู้ถือศีลอด)	๔๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบทอด ประเพณีและ วัฒนธรรม	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๓๗.	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการจัดงานวัน ลอยกระทง	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบทอด ประเพณีและ วัฒนธรรม	จัดกิจกรรมวันลอยกระทง ปีละ ๑ ครั้ง
๓๘.	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมด้าน ศาสนาอิสลาม กิจกรรมเมอลิต	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบทอด ประเพณีและ วัฒนธรรม	จัดงานเมอลิตกลางปีละ ๑ ครั้ง
๓๙.	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการวันเด็ก แห่งชาติ	๑๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อให้เด็กและ เยาวชนได้เข้าร่วม กิจกรรม	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง

๔๐.	ยุทธศาสตร์การส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการสืบสาน ประเพณีวันสำคัญทางศาสนา(วันเข้าพรรษา)	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบสานวันสำคัญทางพุทธศาสนา	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๑.	ยุทธศาสตร์การส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมไทย ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบสาน ประเพณีไทย	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๒.	ยุทธศาสตร์การส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการหารีรายอ อีดีลพีทรีสัมพันธมิตร	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบทอด ประเพณีและ วัฒนธรรม	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๓.	ยุทธศาสตร์การส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการพัฒนา ศักยภาพกลุ่มสตรี เทศบาลตำบลควนเสาชัง (มุสลิมะ)	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา	เพื่อสืบทอด ประเพณีและ วัฒนธรรม	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ธรรม ชาติ สิ่งแวดล้อม	โครงการคัดแยกขยะ	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อจัดโครงการคัดแยกขยะ	พื้นที่สะอาดเรียบร้อย
๔๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ธรรม ชาติ สิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนมีความรู้ เกี่ยวกับการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการ เลือกตั้ง	๑๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อส่งเสริมการ ปกครองในระบบอบ ประชาธิปไตย	๑. เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๒. เลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น

๔๗.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการจัด กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ	๒๕,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อจัดกิจกรรมรัฐ พิธี	จัดกิจกรรมตามวันสำคัญ
๔๘.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร เทศบาลตำบลควน เสาชิง	๑๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อฝึกอบรมให้แก่ พนักงานใน หน่วยงาน	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง
๔๙.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการอุดหนุนศูนย์ ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและศูนย์ รวบรวมข้อมูลข่าวสาร เพื่อการวางแผน พัฒนาท้องถิ่นอำเภอ ตะโหมด	๒๒,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่ออุดหนุนให้กับ ท้องถิ่นอำเภอ ตะโหมด	ทำการอุดหนุนปีละ ๑ ครั้ง
๕๐	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการจิตอาสา พระราชทานบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์	๕,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	เพื่อจัดโครงการจิต อาสาพระราชทาน บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์	จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์
๕๑.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	โครงการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	๒๐๐,๐๐๐	กองคลัง	เพื่อจัดโครงการ จัดทำแผนที่ภาษี	แผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน

ข. ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลควนเสาธงได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่าง ๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

๑) โดยสรุปในการประเมินผลครั้งนี้ เทศบาลตำบลควนเสาธง สามารถนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕๑ โครงการ และได้นำมาดำเนินการจำนวน ๔๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๔ ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๙ ของโครงการจากแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งหมด โดยโครงการที่ดำเนินการส่วนใหญ่เป็นโครงการด้านการพัฒนาคนและสังคมคุณภาพ

๒) งบประมาณที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งหมดจำนวน ๑๙,๔๕๑,๒๗๕.- บาท มีการเบิกจ่ายจำนวน ๑๘,๕๙๑,๙๒๔.๗๓.- บาท ยังไม่มีการเบิกจ่าย คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๒ ของงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๐ โครงการ งบประมาณเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๘,๕๙๑,๙๒๔.๗๓.-บาท โดยสรุป จะเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลควนเสาธงมีผลการดำเนินงาน มากกว่าร้อยละ ๕๐ จากแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งหมด

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๒ โครงการ ทำให้การพัฒนายังไม่สะท้อนยุทธศาสตร์เนื่องจากเทศบาลตำบลควนเสาธงไม่ได้นำมาดำเนินการ

๔.๒ ข้อเสนอแนะ/ปัญหา อุปสรรค

๑) ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานโครงการบางโครงการต้องใช้ความรู้ความสามารถ เทคนิคเฉพาะทาง ซึ่งเทศบาล ยังมีบุคลากรไม่ครบทุกสายงาน

๒) โครงการที่ระบุในแผนพัฒนามีจำนวนมาก แต่งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ทุกโครงการและทุกยุทธศาสตร์

๓) ที่สำคัญที่สุด คือ ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือซึ่งงานทุกงานถ้าขาดความร่วมมือกันแล้วก็ยากที่จะสำเร็จได้

๔) เห็นควรดำเนินการให้ครบทุกยุทธศาสตร์ที่ได้จัดตั้งงบประมาณไว้

ซ. คณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	มือถือ	E-mail
นายเสกสรรค์ สีอาด	ประธานกรรมการ	-	๐๘๔-๒๖๖๘๒๙๐	
นางวิจิตรา พร้อมมูล	กรรมการ	-	๐๘๖-๕๗๑๕๖๘๐	
นายหม่อมหมัด เหล็กน้อย	กรรมการ	-	๐๘๐-๕๔๙๑๑๔๒	
นายชัยยุทธ เพ็ญจำรัส	กรรมการ	-	-	
นายสุธรรม ขาวศรี	กรรมการ	-	๐๘๙-๕๖๖๙๐๘๒	
นายสุนทร สมันน้อย	กรรมการ	-	๐๙๓-๖๘๓๗๒๕๙	
นายธนู ปุณักดี	กรรมการ	-	-	
นางสายสุดา สมพงศ์	กรรมการ/เลขานุการ	-	๐๘๗-๙๑๒๑๔๑๒	
นางสิริมา เพชรตีบ	ผู้ช่วยเลขานุการ	-	๐๘๔-๙๖๘๘๓๘๓	

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	มือถือ	E-mail
นายหรรือหิม นวลดำ	ประธานกรรมการ	-	๐๙๗-๙๓๔๗๒๘๘	
นายอดิเรก ขุนจันทร์	กรรมการ	-	-	
นายประถม ขูเพชร	กรรมการ	-	๐๖๕-๓๙๐๐๓๗๔	
นายสุรียา สาเหล็ก	กรรมการ	-	-	
นายฉลอง กิมเลี้ยง	กรรมการ	-	-	
นายยุทธพงศ์ สังข์แก้ว	กรรมการ	-	-	
นายสมเจตน์ หนูจันทร์	กรรมการ	-	-	
นายอนุวัชร ขุนจันทร์	กรรมการ	-	-	
นายบุญกุล ศรีสิน	กรรมการ	-	-	
ผอ.รพ.สต.บ้านปลักป้อม	กรรมการ	-	-	
ผอ.สกร.อำเภอตะโหมด	กรรมการ	-	-	
หัวหน้าสำนักงานเกษตร	กรรมการ	-	-	
นายสุมิตร ศรีรักษ์	กรรมการ	-	-	
นายกุอาวิน เอียดฤทธิ์	กรรมการ	-	-	
นายสุชีพ โภชนกุล	กรรมการ	-	-	
นายเสกสรรค์ สีอาด	กรรมการ/เลขานุการ	-	๐๘๔-๒๖๖๘๒๙๐	
นางสายสุดา สมพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	-	๐๘๗-๙๑๒๑๔๑๒	

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	มือถือ	E-mail
นายสมภาร หวังสัน	ประธานกรรมการ	-	-	
นายกอเล็ม ชำนาญ	กรรมการ	-	-	
นายไหลหมาน ภัยนิยม	กรรมการ	-	-	
นางรัตนา ขาวแจ้ง	กรรมการ	-	-	
นางไรหนับ หมัดหมาน	กรรมการ	-	-	
หัวหน้าสำนักงานเกษตร	กรรมการ	-	-	
ผอ.รพ.สต.บ้านปลักปอม	กรรมการ	-	-	
ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	-	๐๘๐-๕๕๙๑๑๔๒	
นายทวีเกียรติ หลักเมือง	กรรมการ	-	๐๙๔-๕๙๘๙๘๘๘๘	
นายสมจิต น้อยดำ	กรรมการ	-	๐๘๓-๐๑๖๕๕๒๕	
หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ	-	๐๘๗-๙๑๒๑๔๑๒	

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของเทศบาลตำบลควนเสาธงทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



(นายหรือหีม นวลดำ)

นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง