



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลควนเสาธง
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลควนเสาธง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลควนเสาธง จึงกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. วางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลควนเสาธง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การพัฒนาบุคลากร ๑.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลควนเสาธง	๑๐๐,๐๐๐	๒๓๔,๕๘๖	๑๐-๑๒ ก.ย. ๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	๕๔	๕๕
๑.๒ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	๔๗,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง ทางการศึกษา	๑๐	๑๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่รับการ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการกำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาทรัพยากร บุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปี ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๓๙๙,๙๓๘	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีทักษะ ความชำนาญใน	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง ทางการศึกษา	๔๓	๒๐
๒. การวางแผนอัตรากำลัง ๒.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	๑	
๓. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร ๓.๑ การสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	-หัวหน้าสำนักปลัด		
๓.๒ การสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	-หัวหน้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๕๓	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงานราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานบุคลากรทางการศึ กา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลควนเสาธง.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการทำงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประเมินผล ตามข้อตกลง	พนักงานเทศบาล	๕๓	
					พนักงานบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง		
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร ๕.๑ มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลควนเสาธง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการจัดทำตราการ และ กำหนดแนวทางการ รูปแบบ ของ ทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของเทศบาล ตำบลควนเสาธง	พนักงานเทศบาล	๕๓	
					พนักงานบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านยาเสพติด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการกำหนดรูปแบบและ แนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล พร้อมรวบรวมและเรียบเรียง ฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับ การปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต	พนักงานเทศบาล พนักงานบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๕๓	

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
1	นายปรีชา วิจิตรโสภา	ปลัดเทศบาล	สัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6 - 8 มีนาคม 2567
2	นายเสกสรรค์ สีสะอาด	รองปลัดเทศบาล	สัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6 - 8 มีนาคม 2567
3	นางสายสุดา สมพงษ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	29 - 30 สิงหาคม 2567
4	นางวรรณวิษ คงการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการทำแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับ ทบพวน พ.ศ. 2569 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7 - 9 พฤษภาคม 2567
5	นางสิริมา เพชรตีบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	29 - 30 สิงหาคม 2567
6	นางสาวสุมลथा ไชยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแนว (ใหม่) กับสิทธิประโยชน์การปรับอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมติ ก.กลาง	11 - 13 สิงหาคม 2567
7	นายนิติพล รักเลง	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	29 มิถุนายน - 7 กรกฎาคม 2567
8	นางสุพัตรา ไชยเดช	เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15 - 21 กรกฎาคม 2567
9	นางวิจิตรวิภา พร้อมมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 - 15 มีนาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล นางวิมล เกียรติ์	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) พ.ศ. 2566 เชื่อมโยงค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การประชุมราชการ ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม กับการจัดหาพัสดุ ว119 การยืมเงิน การทรงงจ่าย การเบิกค่าเช่าบ้าน การจ้างเหมาบริการ การเบิกค่าเครื่องมือสื่อสารและโทรคมนาคม การเบิกจ่ายสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร การอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสม การใช้จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาและการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระยะเวลา 5 - 7 กรกฎาคม 2567
10				
11	นางหริเตา ขุนจันทร์	ครู	โครงการอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	2 - 4 กรกฎาคม 2567