

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของสำนักงานเทศบาลตำบลควนเสารัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเทศบาลตำบลควนเสารังจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลควนเสาชอง อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป) เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง</p>	<p>มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลควนเสาชอง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.พัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>
<p>๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง</p> <p>- จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ราย คือ นายนรินทร์ ไพเนียม และตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ ราย คือ นายสุชิต จินดราม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ดำเนินการส่งประกาศรับโอน พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ที่สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป) เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
<p>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลควนเสาธง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กรอบข้าราชการ

ประเภทกลุ่มงาน		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
บริหาร	ระดับต้น	๒	๒,๙๗๕,๔๖๐	-
	ระดับสูง	-	-	-
อำนวยการ	ระดับต้น	๕	-	๕
	ระดับสูง	-	-	-
วิชาการ	ระดับปฏิบัติการ	๔	-	๒
	ระดับชำนาญการ	๗	๙๕๒,๐๘๐	๗
	ระดับชำนาญการพิเศษ	-	๒,๓๙๓,๘๘๐	-
	ระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน	๖	๑,๓๔๗,๙๖๐	๔
	ระดับชำนาญงาน	๔	๑,๕๑๔,๑๖๐	๔
	ระดับอาวุโส	-	-	-